

## 安大略省新人权制度

安大略省于 2008 年 6 月 30 日开始实施新人权制度。根据新的人权条例，当一个人遭受到歧视，可以直接向安省人权仲裁处提出申诉。自 2008 年 6 月 30 日开始，所有新的人权申诉案件都必须向该仲裁处提交，而不是向人权委员会投诉。新的人权法律支援中心将会为遭受属人权条例认定范围内的受歧视者提供法律上的援助。

---

### 人权法律支援中心

人权法律支援中心为安大略省所有社区的居民提供法律上的帮助。若你遭受到安省人权条例认定范围内的歧视，而且你想要向安省人权仲裁处提出申诉，那么，人权法律支援中心可以为你服务。

#### 我如何才能取得人权法律援助中心的协助呢？

若你遭受到歧视，而且你需要法律上的帮助向安省人权法庭提出申诉，或者你为解决有关人权条例认定范围内的歧视的问题而需要法律咨询，请联系：

#### Human Rights Legal Support Centre

地址：400 University Avenue, 7th Floor

Toronto, Ontario M7A 1X8

联系电话号码: (416) 314-6266

免费电话号码: 1-866—625-5179

听障人士专用电话号码: (416) 314-6651

听障人士专用免费电话号码: 1-866 612-8627

[www.hrlsc.on.ca](http://www.hrlsc.on.ca)

如果你想安排面谈，请致电联系。如果你不是住在大多伦多地区，请与我们联系，并商讨如何协助解决你的需求。我们会尽最大的努力在你所属的社区内，为你提供理想的服务。我们提供 140 多种不同语言翻译服务。

---

### 安大略省人权委员会

安大略省人权委员会是为提倡，保护及促进人权保障的发展。它的工作着重于找出歧视的根源。如果你要了解安大略省的人权方面的基本知识，或者你希望与该委员会合作来推广教育有关歧视方面的知识，你可以与他们联系。

#### 如果我已经向安大略省人权委员会提出了投诉的话，该怎么办？

如果你于 2008 年 6 月 30 日之前已经提出了投诉，请致电向委员会查询你的案件。

联络地址与电话：

#### Ontario Human Rights Commission

180 Dundas Street W., 7th Floor

Toronto, ON M7A 2R9

联系电话号码: (416) 326-9511

免费电话号码: (1-800-387-9080)

听障人士专用电话号码 (当地): (416) 314-6526

听障人士 (免费电话号码): 1-800-308-5561

[www.ohrc.on.ca](http://www.ohrc.on.ca)

## 安大略省人权仲裁处

安大略省人权仲裁处处理所有属安省人权条例认定下遭受歧视的投诉。仲裁处通过调解或判决来解决申诉案件。若有以下需求，请联系仲裁处：

- 索取表格以提出申诉
- 填表指南以协助你详诉受歧视的遭遇
- 提出遭受歧视性待遇处理过程的资料
- 查询已经向该仲裁处提交的申诉。

联络地址与电话：

Human Rights Tribunal of Ontario

655 Bay Street, 14th floor

Toronto, ON M7A 2A3

联系电话号码：(416) 326-1312

免费电话号码：1-866-598-0322

专用电话号码 (当地)：(416) 326-2027

听障人士 (免费电话号码)：1-866-607-1240

传真号码：(416) 326-2199

传真号码 (免费号码)：1-866-355-6099

[www.hrto.ca](http://www.hrto.ca)

## 安大略省人权条例

安大略省人权条例保障范围：

- 劳工就业
- 租住房屋
- 得到合约
- 享用服务，设施
- 工会或职业、专业协会会员身份

## 什么是歧视？

因以下所列举的原因之一，而对待某人采取不公平的待遇，即可称为歧视。

- 种族; 肤色
- 祖裔
- 原居地
- 国籍
- 种族出身
- 信仰 (宗教信仰)
- 领取福利金 (只限于住房供给)
- 性意向
- 婚姻状况
- 家庭状况
- 犯罪记录 (只限于劳工，必须已取得赦免)
- 年龄
- 残疾 (身体状况)
- 性别 (包括因怀孕)

不公平的待遇包括：

拒绝某人的福利,不给予某人机会,和/或因某人属于上述任何一种原因而给予不同的对待

雇主，房东或者服务供应商在无意中也会对人做出歧视性待遇。以下各种情况也属于歧视，例如，雇主，房东或者服务供应商没有考虑到职员，房客或者顾客的特殊需要，而他们的需要正是上述歧视的原因之一。

歧视例子：

你在找房子，房东说“不行，我们不允许有孩子的。”

工作面试时，雇主说“如果你怀孕或者你打算怀孕的话，我们不能雇用你。”

工作中，你的老板告诉你，“我们是想提升你，但我们的顾客不喜欢与包头巾的人谈生意”或“我们必须解雇你，因为你受伤后无法再从事你受雇时的工作。”