

نظام جديد لحقوق الانسان في أونتاريو

بدأ تطبيق النظام الجديد لحقوق الانسان في أونتاريو في 30 يونيو/حزيران، 2008. ويحق للشخص الذي تعرض للتمييز ضده أن يقدم طلباً للنظر في هذا الموضوع مباشرة إلى محكمة حقوق الانسان في أونتاريو Human Rights Tribunal of Ontario، وذلك بموجب قانون حقوق الانسان الجديد. ويجب، اعتباراً من 30 يونيو/حزيران، 2008، أن يتم تقديم جميع الطلبات الجديدة الخاصة بحقوق الانسان إلى هذه المحكمة بدلاً من مفوضية حقوق الانسان في أونتاريو Ontario Human Rights Commission. ويقدم مركز الدعم القانوني الجديد المساعدة القانونية للأشخاص الذين تعرضوا للتمييز ضدهم بموجب التعريف الوارد في هذا القانون.

مركز الدعم القانوني لحقوق الانسان

يقدم مركز الدعم القانوني لحقوق الانسان المساعدة القانونية للأشخاص في مختلف المجتمعات المحلية في أونتاريو الذين تعرضوا للتمييز ضدهم بما يخالف قانون حقوق الانسان في أونتاريو، والذين يرغبون في التقدم بدعوى أمام محكمة حقوق الانسان في أونتاريو.

كيف أستطيع الحصول على المساعدة من مركز الدعم القانوني لحقوق الانسان؟

يمكنك الاتصال بمركز الدعم القانوني إذا كنت قد تعرضت للتمييز ضدك وتحتاج/تحتاجين إلى مساعدة قانونية لرفع دعوى أمام محكمة حقوق الانسان في أونتاريو أو إلى مشورة قانونية للتوصل إلى حل لقضية تمييز بموجب قانون حقوق الانسان في أونتاريو.

Human Rights Legal Support Centre
400 University Avenue, 7th Floor
Toronto, Ontario M7A 1X8
هاتف: 314-6266 (416)
مجاناً من خارج تورنتو: 1-866-625-5179
للمعوقين سمعياً: 314-6651 (416)
مجاناً للمعوقين سمعياً: 1-866-612-8627
www.hrlsc.on.ca

إذا كنت ترغب/ترغبين في ترتيب مقابلة شخصية، يجب أن تتصل/تتصلي بنا هاتفياً على الأرقام المذكورة أعلاه إذا كنت تقييم، تقييمين خارج منطقة تورنتو الكبرى، اتصل/اتصلي بنا وسوف نشرح لك كيف يمكننا تلبية احتياجاتك. سوف نبذل كل جهد ممكن لتزويدك بالخدمة المناسبة لك في مجتمعك المحلي. يمكننا تقديم الخدمات بأكثر من 140 لغة.

مفوضية حقوق الانسان في أونتاريو

تعمل مفوضية حقوق الانسان في أونتاريو من أجل تعزيز، وحماية حقوق الانسان ودفعها قدماً إلى الأمام. ويتركز عمل هذه المفوضية أساساً على معالجة الأسباب الجذرية وراء أشكال التمييز. اتصل/اتصلي بالمفوضية من أجل الحصول على معلومات عامة عن حقوق الانسان في أونتاريو أو إذا أردت العمل معهم في مجال تبادل المعلومات والتثقيف عن التمييز وعدم المساواة.

كيف أتصرف إذا كنت قد تقدمت إلى المفوضية من قبل بشكوى تتعلق بانتهاك حقوق الإنسان؟

إذا كنت قد تقدمت بشكوى قبل 30 يونيو/حزيران، 2008، يجب أن تتصل/تتصلي بالمفوضية للاستفسار عن هذه الشكوى.

Ontario Human Rights Commission
180 Dundas Street W., 7th Floor
Toronto, ON M7A 2R9
هاتف: (416) 326-9511

مجاناً من خارج تورنتو: 1-800-387-9080
للمعوقين سمعياً (تورنتو): (416) 314-6526
مجاناً للمعوقين سمعياً: 1-800-308-5561

www.ohrc.on.ca

محكمة حقوق الإنسان في أونتاريو

تتظر محكمة حقوق الإنسان في أونتاريو في جميع قضايا التمييز التي يتم التقدم بها بموجب قانون حقوق الإنسان في أونتاريو. وتصدر المحكمة قراراتها في هذه الدعاوى بواسطة أسلوب التحكيم أو قضائياً. يمكنك الاتصال بالمحكمة للحصول على:

- نموذج الاستمارة اللازمة للتقدم بدعوى في مسألة تمييز
- دليل للمساعدة في تعبئة الاستمارة الخاصة بتجربة التمييز الذي تعرضت له شخصياً
- معلومات عن الإجراءات اللازمة لتقديم هذه الدعوى المتعلقة بالتمييز في المعاملة أمام المحكمة
- معلومات عن دعوى كنت قد تقدمت بها إلى المحكمة بشأن تمييز في المعاملة.

Human Rights Tribunal of Ontario
655 Bay Street, 14th Floor
Toronto, ON M7A 2A3

هاتف (تورنتو): (416) 326-1312
مجاناً من خارج تورنتو: 1-866-598-0322
للمعوقين سمعياً (تورنتو): (416) 326-2027
مجاناً للمعوقين سمعياً: 1-866-607-1240
فاكس: (416) 326-2199
فاكس (مجاناً): 1-866-355-6099

www.hrto.ca

قانون حقوق الإنسان في أونتاريو

يتناول قانون حقوق الإنسان في أونتاريو حالات التمييز في المجالات التالية:

- التوظيف
- الإسكان
- التعاقد
- الخدمات، والبضائع والمرافق العامة
- اتحادات العمال أو النقابات المهنية/الوظيفية

ما هو التمييز/عدم المساواة؟

يستعمل اصطلاح التمييز أو عدم المساواة إذا تعرض شخص ما لمعاملة غير عادلة بسبب أحد الخصائص أو الأسس التالية:

- العرق؛ اللون
- الأصول العائلية
- البلد الأصلي
- الجنسية
- الأصل الإثني
- المعتقد (الدين)
- الحصول على المساعدات الإجتماعية (الإسكان فقط)
- التوجه الجنسي
- الحالة الاجتماعية
- الوضع العائلي
- السجل الجنائي (في مجال التوظيف فقط، يجب أن يكون قد حصل على عفو قانوني)
- السن
- الإعاقة
- الجنس (بما في ذلك حالة الحمل)

تشمل المعاملة القائمة على التمييز الأمور التالية:

حرمان شخص ما من فائدة معينة، استثناء شخص ما من فرصة متاحة، و/أو فرض إلزام على أحد الأشخاص بشكل مختلف عن الآخرين بسبب أحد الخصائص المذكورة أعلاه.

يمكن أن يحصل التمييز أو عدم المساواة حتى لو لم يكن صاحب العمل، أو المالك أو القائم على تقديم خدمة ما يقصد التعامل على أساس التمييز. ويمكن أن يحدث التمييز أيضاً، على سبيل المثال، إذا لم يراع صاحب العمل أو المالك أو القائم على تقديم خدمة ما الحاجات الخاصة للموظف، أو المستأجر أو الزبون وذلك عندما تكون هذه الحاجات الخاصة تستند إلى أحد الخصائص الواردة في القانون.

أمثلة على التمييز/عدم المساواة:

أنت تبحث عن شقة، ولكن المالك يقول لك "لا، نحن لا نسمح بوجود الأطفال هنا."

أثناء مقابلة للحصول على عمل، يقول لك صاحب العمل "لن نستطيع تقديم هذه الوظيفة لك إذا كنت حاملاً أو تفكرين في الحمل خلال فترة قربية."

يقول لك رئيسك في العمل، "إننا نود فعلاً أن نمنحك ترقية، ولكن زبائننا لا يحبون التعامل مع أشخاص يرتدون الحجاب" أو "نحن مضطرون للاستغناء عن خدماتك لأن الإصابة التي تعرضت لها سوف تمنعك من القيام بنفس الأعمال التي كنت تقوم بها عندما حصلت على هذه الوظيفة."